



# Liceo Statale Archita

c.m. tapc10000q – c.f.80012270734  
Corso Umberto I, 106/b - 74123 Taranto  
[www.liceoarchita.it](http://www.liceoarchita.it)

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Circolare n. 124

Taranto, 07/03/2019

Al Personale della Scuola  
e p.c. Al DSGA  
Al Sito web  
Sedi

**Oggetto: Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 01/09/2019.  
Collocamento a riposo d'ufficio al compimento del limite ordinamentale di 65  
anni di età.**

In riferimento all'oggetto, si richiama la nota m\_pi.AOODGPER.REGISTRO UFFICIALE.U.0008193.27-02- 2019. Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2019 a seguito delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata introdotte dal decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4. Circolare n. 50647 del 16 novembre 2018 e circolare n. 4644 del 1 febbraio 2019. Indicazioni operative.

A seguito di quesiti pervenuti si ritiene necessario fornire le seguenti precisazioni, condivise con l'INPS. La circolare n. 50647 del 16 novembre 2018 ha previsto che, laddove l'amministrazione non si avvalga della facoltà di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, dovrà obbligatoriamente collocare a riposo il dipendente che abbia raggiunto i requisiti per la pensione anticipata (42 anni e 3 mesi per le donne e 43 anni e 3 mesi per gli uomini), al compimento del limite ordinamentale per la permanenza in servizio, ossia a 65 anni, come previsto dall'articolo 2, comma 5, del decreto-legge n. 101/2013. Per effetto delle innovazioni introdotte dal decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4 per il collocamento a riposo d'ufficio al compimento del limite ordinamentale di 65 anni di età si dovrà avere riguardo ai nuovi requisiti contributivi stabiliti dall'art. 15 del decreto legge n. 4/2019 (41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE  
Prof.ssa Angela Maria Santarcangelo  
(Firma autografa omessa art.3 c.2 D.Lgs. n.39/93)

